

有限会社Willさんいん 行動計画

女性が長く働き続けられる雇用環境と職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和5年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性が多い職場において平均就労年数が3年半と短く、仕事を一人前に覚えた頃に退職する等定着が図られていない。
- (2) 専門性の高い業務において女性の管理職が育っていない。
- (3) 子育て世代が抱える子どもの送迎や急な病気などに、柔軟に対応できていない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1: 令和5年までに平均就労年数を3.5年(現況)から5年に延ばす。

<取組内容>

● 令和2年4月～

就業規則の<育時・介護休業規定>等の見直し、周知の徹底。

育時・介護をしながら働き続けられるために、社内の気運を醸成するための研修を実施。

育時・介護におけるテレワークの活用。

● 令和2年4月～

「働きやすい社内環境整備・構築」を目指すため、子ども用託児スペースや、気軽に子どもを連れてこれるなど、職場環境と風土づくりを目指す。

目標 2: 管理職を1名増やす

<取組内容>

● 令和2年4月～令和3年3月

男女問わず管理職に必要なスキルを身に付けるための研修を実施・受講(2回)。

● 令和3年4月～令和4年3月

役職の付与。

以後、定期的にフォローアップ・ヒアリングを実施する。(概ね3カ月に1回)

<働き方改革に向けた取組>

● 計画期間中、毎月1回、各自テレワーク実践日を設け、テレワークを活用することで、時間の使い方・仕事の進め方など、どのように変化するのか継続的に検証する。